

首都经济贸易大学 2027 年硕士研究生招生考试

《社会保障学》初试大纲

科目代码: 809

说明:

1. 本科目考试时不得使用计算器。
2. 请考生随时关注我校研究生院网站招生动态栏目(网址 <https://yjs.cueb.edu.cn/zsks/zsdt/index.htm>), 如有大纲更新或变动, 均以官方网站的最近通知为准。

第一部分 考试说明

一、考试目的

社会保障学是首都经济贸易大学劳动经济学院社会保障硕士点硕士研究生入学考试的必考专业基础课。考试的目的是选拔具备社会保障基础知识和培养潜质的学术型硕士, 为国家培养具有较强分析和解决问题能力的高层次、应用型、复合型的社会保障专业人才。

二、考试范围

考察社会保障学的基本概念、基本理论、基本观点、基本问题; 同时考察综合运用基本知识分析实际问题的能力。

三、考试基本要求

本科目考试的基本要求包括:

1. 了解社会保障制度的发展历程和相关的经济学、社会学等理论渊源。
2. 准确理解社会保障的基本原则、主要概念、制度框架及理论基础。
3. 掌握社会保障制度中各项目的运行原理与运行机制。
4. 熟练掌握社会保障基金的运行与管理方法。
5. 能够认识和分析我国当前社会保障制度的运行状况。

四、考试形式与试卷结构

1. 答卷方式: 闭卷, 笔试。
2. 答题时间: 预计 180 分钟, 以我校实际招生简章公布为准。

3. 题型及分值：本科目总分预计为 150 分，以我校实际招生简章公布为准。
题型预计包括简答题、论述题，仅供参考，实际命题可能略有出入。

五、参考书目

1. 张琪、江华主编，《社会保障学（第二版）》高等教育出版社，2023 年 2 月。
2. 吕学静主编、江华副主编，《社会保障基金管理（第五版）》高等教育出版社，2020 年 8 月。

第二部分 考试内容

一、社会保障概述

1. 社会保障定位
2. 社会保障制度构成体系
3. 社会保障制度的原则与功能

二、社会保障制度的发展与变迁

1. 社会保障制度的产生与发展
2. 社会保障发展规律与模式
3. 中国社会保障制度的发展与变迁

三、社会保障理论

1. 社会保障发展相关理论
2. 社会保障水平
3. 社会保障发展关系处理

四、养老保险制度

1. 养老保险概述
2. 养老保险制度分析
3. 我国基本养老保险制度
4. 职业养老金制度

五、医疗保险制度

1. 医疗保险概述
2. 医疗保险制度分析
3. 我国基本医疗保险制度

六、失业保险制度

1. 失业保险概述
2. 失业保险制度分析

3. 我国失业保险制度

七、其他保险制度

1. 工伤保险制度

2. 生育保险制度

八、社会救助制度

1. 社会救助概述

2. 社会救助制度分析

3. 我国社会救助制度

九、社会福利制度

1. 社会福利概述

2. 社会福利制度分析

3. 我国社会福利制度

十、社会保障基金概述

1. 社会保障概述

2. 社会保障基金的概念与功能

3. 社会保障基金的种类

十一、社会保险基金管理

1. 社会保障基金管理的含义、特点与途径

2. 国际社会保障基金管理的类型与特点

3. 我国的社会保障基金管理

十二、社会保险基金的筹集管理

1. 社会保险基金的筹集模式

2. 我国社会保险基金的来源和收入

3. 我国社会保险基金的征缴

十三、社会保险基金的支付管理

1. 社会保险基金支付的基本概念

2. 我国社会保险基金各项目的支付与使用

3. 我国社会保险基金支出存在的问题

十四、社会保险基金监管

1. 社会保险基金监管概述

2. 我国社会保险基金监管的组织构建与监管内容

3. 社会保险基金监管的方式

4. 社会保险基金经办风险与运营风险的监管

十五、我国社会保险基金的投资运营

1. 社会保险基金投资运营概述

- 2. 社会保险基金的投资工具及组合
- 3. 国外社会保险基金投资运营简介
- 4. 我国社会保险基金投资运营现状
- 十六、社会保险基金与资本市场
 - 1. 资本市场的相关概念
 - 2. 资本市场与社会保险基金投资运营的关系
 - 3. 国际养老保险基金与资本市场
- 十七、社会保障基金与财政
 - 1. 财政理论的形成与发展
 - 2. 社会保障基金与财政
 - 3. 社会保障基金财政管理的内容
- 十八、当前我国社会保障改革发展热点与政策

第三部分 题型示例

考生请注意：题型示例仅供参考，每类题型仅提供 1 道例题，实际考试试题数量与本部分不一定相同。

一、简答题

例：确定社会保障基金给付水平应遵循的原则？（15 分）

答：社会保障基金给付原则有：

第一，保障受保障者基本生活需要的原则。人的生活需要有生存的需要、发展的需要与享受的需要，社会保障给付保证的事基本的生活需要（2 分）。基本生活需要的内容和水平会随着时间的变化而变化，确定社会保障待遇支付水平就要有一个基准，与经济发展水平相适应，既不要过高，以免给经济、财政带来沉重的负担；也不能过低，以免无法保障社会成员的基本生活需求（4 分）。

第二，随物价变动的原则。社会成员的基本生活水平取决于一定的收入水平和消费水平，其生活状态直接决定于物价水平，物价上升时，同样的待遇金额意味着受保障者的生活水平下降，因此，社会保障待遇标准要随着物价的变动而调整（3 分）。其目的还是在于保障社会成员的基本生活需求，不至于因物价上涨而导致生活水平下降（2 分）。

第三，让受保障者分享经济增长成果的原则。退出劳动领域的老年人、不能参与劳动的残疾人，以及未成年人等，如果没有社会保障制度安排，是没有机会

参与经济社会发展成果的。因此，社会保障待遇给付应当尽可能的通过扩大制度的覆盖面来使全体国民不同程度的得到保障，公平的社会保障制度必定可以实现让全体国民分享经济发展成果的目标；同时应根据经济发展的水平来提高社会保障待遇，让受保障者分享经济发展成果的基本手段（4分）。

二、论述题（25分）

例：评述医疗保险的各种支付方式（含义、优缺点）。

答：概括起来，在世界范围内主要的医疗保险支付方式可以划分为后付制和预付制两类，前者主要是按服务项目付费，后者主要有总额预算包干，按人头付费、按病种付费、工资制等。

1. 按服务项目付费

含义：这是医疗保险最传统、应用最广泛的支付方式。指的是医疗保险机构根据医疗机构上报的医疗服务项目和服务量，向医疗机构支付费用。它属于后付费制度。在具体操作上，可以先由医疗单位付费后再与医疗保险机构结算，也可以是先由患者垫付再从医疗保险机构报销部分或全部（4分）。

优点：这种付费方式具有操作方便，适用范围广等优点（2分）。

缺点：由于医疗机构的收入与其提供的医疗服务项目、数量直接相关，医疗机构因此具有提供给过度服务甚至虚报的动机。第三方付费是的医患双方缺少费用控制机制，造成医疗浪费（3分）。

2. 按人头付费

含义：指的是医疗保险机构按照合同规定的时间，如1年，根据接受医疗服务的被保险人人数和规定的收费标准，预先支付医疗服务费用的支付方式。在此期间，医疗机构负责提供合同规定范围内的一切医疗服务，不再另行收费。实际上就是在一定时期、一定人数的医疗费用包干制（4分）。

优点：由于医疗机构的收入与被保险者的人数成正比，与提供的服务成反比，结余归自己，这就产生了内在的成本制约机制，从而有利于医疗费用的控制和卫生资源的合理利用（2分）。

缺点：在监管不利的情况下，会产生鼓励医疗机构减少必要服务的提供，或者降低服务质量的情况（2分）。

3. 总额预算制

含义：指的是医疗保险机构通过对服务地区的人口密度、人口死亡率、医院的规模、服务数量和质量、设备设施情况等因素综合考察和测算之后，按照与医院协商确定的年度预算总额支付医疗费用的方式。在年度内，医院的医疗费用全部在总额中支付（4分）。

优点：医疗机构必须为前来就诊的被保险人提供合同规定的服务、自负盈亏，因而有费用约束（2分）。

缺点：测算的科学和精确程度会影响预算总额的确定；难以应对突发大规模流行性疾病（2分）。