

学位授权点建设年度报告

(2024年)

学位授予	名称：首都经济贸易大学
------	-------------

单 位	代码：10038
-----	----------

授权学科	名称：应用经济学
------	----------

(类别)	代码：0202
------	---------

授权级别	<input checked="" type="checkbox"/> 博 士
------	---

	<input type="checkbox"/> 硕 士
--	------------------------------

2025年3月10日

目 录

一、总体概况	1
二、人才培养	2
(一) 教书育人情况	2
(二) 培养过程情况	4
(三) 招生就业情况	5
(四) 国际交流合作	5
(五) 教学科研支撑	6
三、师德师风建设	7
(一) 师德师风机制建设	7
(二) 年度建设成效	8
四、科学研究	8
(一) 科研项目	9
(二) 论文发表	10
(三) 专著出版	12
五、社会服务与贡献	14
六、现有不足及下一年度改进措施	15
(一) 现有不足	15
(二) 改进措施	16

一、总体概况

应用经济学是首都经济贸易大学经济学院的主干学科和传统优势学科，具有深厚的学科发展历史底蕴，综合实力位于全国前列，在教育部第四轮学科评估中获得了“B+”的档次。本学科于2006年获得一级学科博士学位授予权，是全国较早获批应用经济学一级学科博士学位授予权的高校之一，并于2008年获批北京市重点学科，2019年获批北京市高精尖学科，同时得到了北京市与中央高校共建一流学科项目的支持。首都经济贸易大学的应用经济学学位授权点下设国民经济学、区域经济学、财政学、金融学、产业经济学、国际贸易学、劳动经济学、数量经济学等8个二级学科。应用经济学学科体系完整、布局合理，在教师队伍建设、科研创新、智库建设、人才培养、国内外合作等方面均取得了显著成绩。

2024年，首都经济贸易大学应用经济学学位点共有专任教师240名，其中教授62人，副教授112人，具有博士学位人数比例达96%。2024年，本学科新增专业教师8名，新晋导师17名，其中博士生导师7名，硕士生导师10名，从数量和质量上进一步提升了师资队伍。本学位点师资力量较为雄厚，既拥有国务院特殊津贴获得者、万人计划领军人才王文举教授、教育部长江学者特聘教授吴卫星、教育部长江学者特聘教授陈彦斌、教育部长江学者特聘教授尹志超、国家自然科学基金杰出青年科学基金获得者李鲲鹏教授等在学术界有重要影响的学者，也吸引了青年金融学二级教授周开国、国家自然科学基金优秀青年基金获得者马庆寅教授、青年北京学者蒋雪梅教授、吴康教授等一批成绩显著的中青年学者。2024年本学科获得教育部第九届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）4项，北京市第十七届哲学社会科学优秀成果奖3项。

本学科科研创新特色明显，高质量科研成果持续增长。2024年，本学位点专任教师共获批省部级以上课题44项，其中国家级课题30项，其中国家社会科学基

金重大项目3项，重点项目1项。本学位点专任教师以第一作者身份，在《经济研究》《管理世界》等国内外权威期刊发表学术论文85篇。科研成果数量和质量同步提升，在双碳战略与环境治理、家庭金融、宏观经济调控等方向的研究不断深化。

本学位点坚持以服务国家重大战略和首都高质量发展为智库建设方向，以重大经济理论和现实问题为研究切入点，成果转化取得新进展。2024年，本学位点完成国家发改委、北京市商务局、中国国际贸易促进委员会北京市分会等委办局20余项课题，18篇决策咨询报告获得省部级及以上领导批示或被相关决策部门采纳，为国家和北京市重要决策提供科学依据和智力支持。

本学位点着力建立高水平人才培养体系。实施研究生学术创新计划、博士研究生学术新人计划，研究生培养质量不断提高。2024年招收博士研究生131名、硕士研究生220名，其中推免生104人，占总招生人数的47.3%，招生规模逐年扩大，生源质量逐步提升。2024年，授予博士学位66名、硕士学位205名，其中共有8位同学获评首都经济贸易大学优秀学位论文。2024年，博士毕业生就业率达到86.4%，硕士毕业生就业率达到96.6%。

二、人才培养

（一）教书育人情况

1、严格落实导师第一责任。本学位点将立德树人作为人才培养的根本任务，加强研究生育人全过程管理，严格落实《研究生导师指导行为准则》、《首都经济贸易大学推进新时代教师队伍建设实施方案》、《关于建立健全师德建设长效机制的实施意见》、《研究生导师立德树人职责实施方案》等文件，强化明确导师是研究生培养的第一责任人。加强导师培训，对每年新聘任的导师进行责任担当教育，教学能力和育人质量显著提升，科研能力不断增强。2024年，本学位点的郎丽华

教授获评“师德先锋”，李智教授获评“爱岗敬业劳动者”。

2、党建引领科研团队建设。本学位点以抓好党建引领科研团队为建设方向，充分发挥党建在科研团队建设方面的引领作用。各党支部围绕党建赋能、立德树人和科研创新三项重点工作，以卓越党建引领和推动科研团队建设工作不断向前发展。具体工作包括：（1）学位点依托学科优势与特色，要求教师将习近平新时代中国特色社会主义思想全面融入专业课教学及实践活动中，做到育人育心并重，充分发挥党支部在组织教学改革、科学研究、服务社会等方面促进保障作用，立德树人的自觉意识不断增强。（2）党建引领青年教师科研团队培育，各党支部坚持德才兼备、以德为先，在传帮带过程中强化青年教师的职业意识和敬业精神，做大凝聚师生有力，引导师生梳理正确的名利观，坚守立德树人初心。（3）本学位点依定期组织每周学术论坛、每月青年骨干学术研讨、每季度校内外双边科研论坛和每学期的研究生“科讨会”。

3、开展科学道德和学术规范教育。2024年度，为进一步巩固和扩大研究生科学道德和学风建设宣讲教育工作成果，引导广大研究生遵守学术规范、恪守学术诚信、完善学术人格，摒弃学术不端行为，本学位点组织开展了研究生科学道德和学术规范系列教育活动。具体包括：（1）专题报告会。邀请专家学者为全校学生做主题报告，普及科学道德基本知识，强调科学道德严肃性和重要性。（2）“学术训练营”活动。面向全校研究生开展“研究生学术训练营”项目，邀请相关专家对研究生进行科研训练，学术训练营以讲座授课的方式针对性地提升学生在学术论文写作、研究方法或前沿问题研究方面的实际工作能力，提升研究生的科研水平和学术创新协作能力。（3）坚持立德树人的根本任务，深入推进思想政治教育。围绕学习贯彻党的二十大精神和学校第五次党代会精神，组织一系列学习活动，进一步深化师生的政治意识和思想觉悟。通过学业发展辅导中心、生涯与发展辅导中心、媒体中心等平台，完善育人体系，上半年共开展各类生涯辅导

讲座，累计辅导 2500 余人次，覆盖全部研究生。打造“12345”思想政治工作育人体系。

（二）培养过程情况

1、抓牢思想政治教育，开展教风学风建设。2024年，本学科围绕党的“二十大”精神和习近平新时代中国特色社会主义思想主线，依托我校市级习近平新时代中国特色社会主义思想研究基地开展红色理论沉浸式教育，学习贯彻党的路线方针政策和伟大实践，守牢课堂意识形态阵地。持续优化开展新生引航、身边榜样表彰等教育活动和“读经典厚基础”特色活动，把马克思主义经典著作纳入读书目录，将所研所得应用到教书育人中。思想政治教育取得新实效，人才培养质量得到不断提升。

2、加强学生学术训练，提升科研创新能力。一方面，通过开展“学术训练营”系列课程，从学术规范、选题与故事、文献阅读与综述、论文构思与模型呈现、实证分析结果解释与呈现、论文写作规范与发表技巧、论文写作“实战分析”共七个角度为本学位点的研究生提供全方位、全过程的规范学术训练。另一方面，通过研究生指导小组、课题立项等方式，对研究生培养全过程进行系统的学术训练，努力提高研究生科研水平。2024年，应用经济学博士研究生王冬在《人民日报（理论版）》上发表学术论文，博士研究生殷诗絮在《经济学家》上发表学术论文。

3、加强学位论文过程管理，优化学位论文质量。本学科持续较强对研究生的毕业论文加强过程管理。从开题报告、中期检查、论文外审等严格把关，学位点研究生的论文质量得到了有力保障，成效显著。学位研究内容与导师研究方向密切吻合，学位论文选题密切结合国民经济学、金融学、财政学、区域经济学、劳动经济学、国际贸易学、产业经济学、数量经济学等方向，具有一定的学术水平和应用价值。

4、进一步完善研究生奖助体系，为学生学业保驾护航。首都经济贸易大学研究生已有包括国家奖学金、学业奖学金、优秀学生干部、科研成果奖学金、“董久昌”学研奖学金在内的六项，并有国家助学金、三助一辅、临时特困补助、贫困生补助在内的四项补助。2024年，各学位点依托的学院进一步完善了奖助制度，如金融学院出台了《金鹰奖学金》，并修订了《金融学院学业奖学金评选细则》等文件，确保每位学生都能获得公平的评选机会。同时学院面向研究生设置并招录校院两级“三助”岗位，为家庭经济困难的学生提供支持，保障他们顺利完成学业。

（三）招生就业情况

2024年，本学位点共招收351名研究生，其中博士131人，硕士220人，生源质量稳步提升；共授予硕士学位205人，博士学位66人，毕业生就业率94.1%，毕业生对研究生培养质量满意度平均达到95%以上。经与部分毕业生就业单位沟通，各单位对我校应用经济学硕士毕业生、博士毕业生的道德素质、专业知识、职业素养满意度较高，用人单位普遍反映我校毕业生对个人职业发展的路径有着较为明确的规划。

（四）国际交流合作

2024年，本学位点加大国际交流合作力度，重点推进了与美国哥伦比亚大学和新西兰梅西大学的合作交流项目，并取得了实质性进展。此外，还邀请了包括新加坡国立大学Sumit Agarwal教授等人在内的8位海外著名专家学者来访，新增多名外籍特聘教授。通过研讨会和讲座等形式，进一步加强了学术合作和人才培养。学院继续推进国际化人才的培养，促成了多个研究生交流项目的顺利落地，2位金融学硕士研究生获国家留学基金委资助，赴美国乔治梅森大学公派留学。

2024年，应用经济学教师和学生通过与外校交流和合作的形式在Journal of

Economic Behavior & Organization、China Economic Review、Energy Economics等国际权威刊物上发表论文23篇。

（五）教学科研支撑

1、以课程建设为抓手，全面提升研究生教学质量。本学位点依托于北京市课程思政示范课程“微观经济学”、北京高校研究生教育课程思政示范课程“中级微观经济学”进一步加强经济学核心课程建设。

2、参与撰写《中国经济学研究手册》，为构建中国自主经济学知识体系贡献智慧。《中国经济学研究手册》是中国自主的经济学知识体系的重要载体，旨在提炼学者关于中国经济重大问题的原创性贡献，构建一般性分析框架。2023年，陈彦斌教授与刘伟教授共同发起、中国人民大学和首都经济贸易大学等单位共同组织、全国数十位知名学者共同编撰《中国经济学研究手册》，致力于构建适用于研究中国经济重大问题的—般性分析框架，从而推动中国自主的经济学知识体系的构建和完善。其中，陈彦斌教授负责撰写了《中国经济学研究手册》的“中国经济潜在增速的测算与分析”章节，杨春学教授负责撰写了《中国经济学研究手册》的“多种所有制经济共同发展研究”章节，《手册》不仅提炼中国经济学的特有范畴、典型事实、独创性理论，更致力于构建适用于研究中国经济重大问题的一般性分析框架。

3、以校内各级科研基地为依托，强化研究生的科研实践能力。本学位点依托特大城市经济社会发展研究院、北京市哲学社会科学CBD发展研究基地、北京市经济社会发展政策研究基地、城市群研究北京市重点实验室、北京市哲学社会科学国家税收法律研究基地等5个北京市级科研平台，为研究生提供实训、科研方面的支持。同时本学位点还拥有中国经济实验研究院、北京自贸区研究院等30余个校级科研平台，同样给予研究生科研实践提供支撑。

三、师德师风建设

（一）师德师风机制建设

本学位授权点将师德师风作为教师队伍建设的首要标准，加强顶层设计、完善工作体系、打造精品活动、强化底线约束，着力培育师德高尚、积极建设新时代“四有好老师”目标的教师队伍。

1、坚持党建引领，确保科研方向。本学位点以抓好党建引领科研团队为建设方向，充分发挥党建在科研团队建设方面的引领作用。各学院党支部围绕党建赋能、立德树人和科研创新三项重点工作，以卓越党建引领和推动科研团队建设工作不断向前发展。（1）学位点依托学科优势与特色，要求教师将课程思政全面融入专业课教学及实践课教学中，充分发挥党支部在组织教学改革、科学研究、服务社会等方面促进保障作用，立德树人的自觉意识不断增强。（2）党建引领青年教师科研团队培育，各党支部坚持德才兼备、以德为先，在传帮带过程中强化青年教师的职业意识和敬业精神，做到凝聚师生有力，引导他们树立正确的名利观，坚守立德树人初心。

2、完善制度建设，规范师德师风。进一步加强落实《首都经济贸易大学推进新时代教师队伍建设实施方案》、《关于建立健全师德建设长效机制的实施意见》、《教学和教辅单位师德建设工作规程》、《研究生导师立德树人职责实施方案》等文件，压紧压实师德师风建设责任。

3、突出课程思政，铸就坚定信仰。第一，育人者先受教育。以“驼铃计划”为师德师风建设的主线，以课程思政建设为抓手，将师德师风建设融入教职工的日常思想教育；第二，积极落实“驼峰计划”，促进青年教师师德养成；第三，选树典型，弘扬正能量。选树德育先锋、优秀教师、优秀共产党员、教学卓越奖、爱岗敬业防疫卫士等师德典型，召开教师节表彰会、座谈会，营造良好尊师重道氛围。

4、强化底线约束，增强自律意识。宣传和落实学校《教师职业行为准则》、《教师师德失范行为处理办法》、《师德考核办法》等制度，强化底线约束，落实师德一票否决，将师德考核作为年度考核的前置环节，加大对师德失范行为的查处力度，有效提升教师的师德自律意识。

（二）年度建设成效

近年来，本学科主体依托的经济学院党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把主题教育同推动学院中心工作结合起来，强化问题导向，注重学用结合。围绕党的二十大精神、习近平文化思想等开展中心组学习8次；围绕中国式现代化、国家安全观等开展主题学习6次；组织党委书记专题党课8次，党支部书记专题党课12人次，教师党员专题学习12次。

1、师德师风先进典型不断涌现。本学位点涌现出一批教书育人、爱岗敬业的师德师风先进典型。2023年，本学位点专业教师获得北京市就业工作先进个人、北京高校优秀辅导员等荣誉称号。本学科主体依托的经济学院获评2024年北京高校党建工作“标杆院系”培育创建单位。

2、师德师风建设反哺人才培养，学生德智体美劳全面发展。2024年，卜亚君等同学荣获“正大杯第十四届全国大学生市场调查与分析大赛北京赛区研究生组二等奖”、张芬同学荣获“第十届全国大学生能源经济学术创意大赛北京市一等奖”、王晋梅等23名研究生获评北京市优秀毕业生。

四、科学研究

2024年，本学位点专任教师共获批省部级及以上课题44项，其中，国家自然科学基金、国家社科基金项目30项，教育部人文社科基金规划项目、北京市社科基金、北京市自然科学基金项目14项。2024年，本学位点专任教师在《经济研究》《管理世界》和Journal of Economic Behavior and Organization等国内外权威期刊发表学术

论文85余篇，出版学术专著25部。

（一）科研项目

2024年度，本学位点专任教师共获批国家级课题30项，省部级及以上纵向课题10项。

表1 2024年度获批国家级项目

序号	基金类别	负责人	项目名称	项目类别
1	国家社科基金	王文举	中国统一碳市场建设与“双碳”目标实现机制研究	重大项目
2	国家社科基金	吴卫星	金融数字化与金融风险治理研究	重大项目
3	国家社科基金	陈彦斌	健全宏观经济治理体系研究	重大项目
4	国家社科基金	童玉芬	从人口发展新常态到人口高质量发展的引领机制与实现路径研究	重点项目
5	国家自科基金	李强	优势地区高质量发展驱动下国土空间效率演进机理及调控响应研究	面上项目
6	国家自科基金	孙瑜康	主体行动视角下中国城市嵌入全球创新网络的过程、效应与机制研究	面上项目
7	国家自科基金	孙秀丽	人工智能反馈与领导反馈对员工感知和行为的影响比较：基于多反馈场景、多视角的研究	面上项目
8	国家自科基金	何枫	数字赋能金融决策的微观机制与宏观效应	面上项目
9	国家社科基金	丁述磊	数实深度融合赋能高质量充分就业的理论机理、影响效应与政策研究	一般项目
10	国家社科基金	曾雪婷	生态禀赋“财富化”路径下京津冀跨区域绿色共富策略研究	一般项目
11	国家社科基金	詹婧	零工劳动全时化的技术形塑机制、双刃效应与平衡治理策略	一般项目
12	国家社科基金	余晶晶	银行数智化对货币政策信贷传导梗阻的疏通机制研究	一般项目
13	国家社科基金	姜超	城市社会网络对未成年人犯罪的影响及治理机制研究	一般项目
14	国家社科基金	庞蔡吉	信息效率视角下基金抱团行为研究	一般项目
15	国家社科基金	陈蕾	数据要素市场化配置的流通生态、效率测度与治理优化研究	一般项目
16	国家社科基金	范庆泉	创新联合体建设背景下财政支持政策协同效应及优化策略研究	一般项目

17	国家社科基金	魏华颖	大数据视域下全球科技人才集聚的时空演变、创新绩效与中国的路径优化研究	一般项目
18	国家社科基金	肖雅清	金融创新中信用衍生工具的功能定位与作用机制研究	青年项目
19	国家社科基金	张起帆	基层社会数字治理的新协同困境及破解路径研究	青年项目
20	国家社科基金	林思涵	跨国生产网络中的冲击传导与尾部风险防范化解研究	青年项目
21	国家社科基金	张琳琬	人口老龄化对家庭财富不平等的影响及对策研究	青年项目
22	国家社科基金	马思超	金融数智化促进新质生产力发展的多维机制与政策研究	青年项目
23	国家社科基金	张亦然	我国中期财政收入预算的精准建模与机制创新研究	青年项目
24	国家社科基金	茹玉	农村托育的异质需求及财政精准干预策略研究	青年项目
25	国家自科基金	张书博	双轨制改革背景下保障性住房供给对公积金制度再分配效应的影响与应对策略研究	青年项目
26	国家自科基金	王钰宁	基于高维面板模型的企业技术效率测度方法研究	青年项目
27	国家自科基金	田鸽	数字经济促进代际职业流动的理论、路径与政策优化研究	青年项目
28	国家自科基金	陈基平	行业垄断与国民收入分配失衡：微观机制和改善路径研究	青年项目
29	国家自科基金	吕琳	双支柱调控框架与财政政策协调搭配的传导机制与政策效应研究	青年项目
30	国家自科基金	韩瑞雪	复杂网络视角下地方债务增长与风险研究	青年项目

(二) 论文发表

2024年度，本学位点专任教师以第一作者身份国内外权威期刊发表学术论文85篇，其中中文论文37篇，英文论文48篇。

表2 2024年代表性论文发表情况

序号	论文题目	第一作者	发表期刊	发表时间
1	以系统观念推进“双碳”目标实现	王文举	经济研究	2024.07
2	数字普惠金融助力共同富裕：基于流动性约束视角	吴卫星	经济研究	2024.06
3	中国农村土地流转与农业生产模式变迁	朱诗娥	管理世界	2024.01
4	经济恢复发展进程中的宏观政策效应评估 ——	陈彦斌	改革	2024.01

	—宏观政策“三策合一”指数与宏观政策评价报告 2024			
5	数字经济下互联网使用能否缓解过度教育的收入惩罚？	李玉茹	中国人口科学	2024.04
6	电子商务进农村综合示范县政策对居民幸福感的影响	丁述磊	中国人口科学	2024.03
7	住房公积金制度的主观福利效应	尹志超	中国人口科学	2024.01
8	中国人口惯性的历史演进与城乡差异	茅倬彦	中国人口科学	2024.01
9	数字基础设施能否缩小社会经济地位的性别差距	田鸽	世界经济	2024.10
10	计划生育政策调整与家庭生育响应-基于社会分层视角的分析	杜永潇	社会学研究	2024.01
11	企业数字化能带来超额股票收益吗？——一个投资者数字偏好的视角	朱超	国际金融研究	2024.10
12	美联储货币政策对中国非金融企业债务风险的溢出效应影响研究	李婧	国际金融研究	2024.08
13	数字普惠金融与国内移民异地创业	吴卫星	国际金融研究	2024.07
14	共同冲击视角下全球股票市场关联性研究	田新民	国际金融研究	2024.05
15	数字鸿沟对中国家庭收入差距的影响	尹志超	国际金融研究	2024.02
16	零售业务降低了银行风险承担吗？	廉永辉	国际金融研究	2024.01
17	辖区规模、地方政府治理与经济发展——基于乡镇撤并的研究	程小萌	财经研究	2024.08
18	老年低消费的解决之道：从消费—劳动“双低”到“双高”均衡	易祯	财经研究	2024.02
19	数字经济时代和谐劳资关系的构建——基于马克思主义政治经济学的分析	丁述磊	经济社会体制比较	2024.02
20	“三产融合”带动乡村发展的路径探索——基于G省两村项目式与参与式发展对照分析	杨慧莲	经济社会体制比较	2024.02
21	地方政府与融资平台：统筹发展与安全	徐军伟	财政研究	2024.05
22	环境保护税、政府创新补助与企业绿色创新	张晓颖	财政研究	2024.02
23	数字乡村建设促进非农就业了吗——基于全国农村固定观察点追踪数据的实证分析	尹志超	经济学家	2024.06
24	劳动形态演进、人机关系变革与劳动关系重构	丁述磊	经济学家	2024.04
25	居民消费结构升级对企业全要素生产率的影响研究	王钰	经济学家	2024.02
26	跨区政府采购与跨国经营发展	武威	经济学家	2024.01
27	企业数字化转型的前因组态、模式选择与推进策略	陈蕾	改革	2024.07

28	财政视角下国家创新体系的有效转型	李静	改革	2024.02
29	数实融合的理论机制、模式选择与推进方略	丁述磊	改革	2024.01
30	House purchase restriction and stock market participation: Unveiling the role of nonpecuniary consideration	沙叶舟	Journal of Economic Behavior and Organization	2024, 224
31	Does FDI increase product innovation of domestic firms? Evidence from China	邓利静	Journal of Economic Behavior and Organization	2024, 222
32	Global and local information efficiency: An examination of samuelson's dictum	肖雅清	Journal of Empirical Finance	2024, 77
33	The role of AI capabilities in environmental management: Evidence from USA firms	焦安琪	Energy Economics	2024, 134
34	Financial market development and corporate risk management: Evidence from Shanghai crude oil futures launched in China	何枫	Energy Economics	2024, 129
35	Buffing firm innovation by lobbying	焦安琪	Journal of Corporate Finance	2024, 85
36	Cross-border M&A, Gender-equal culture, and Board Gender Diversity	包洋鸣	Journal of Corporate Finance	2024, 84

(三) 专著出版

2024年度，本学位点专任教师出版专著25部。

表3 2024年专著出版情况

序号	著作名称	著作类别	第一作者	独著/合著	出版单位
1	中国国家价值链、流通业发展与经济增长	专著	陈锦然	独著	经济科学出版社
2	积极财政政策的经济效应评估与风险防范	专著	张璿璿	独著	中国财政经济出版社
3	农村“三变”改革及其对农户收入的影响研究——基于六盘水市的观察与证据	专著	杨慧莲	独著	经济科学出版社

4	经济全球化和国民收入视角下的贸易问题研究——出口经济收益、外资渗透和贸易平衡	专著	李鑫茹	独著	首都经济贸易大学出版社
5	移动支付与中国经济	专著	尹志超	合著	经济管理出版社
6	梧村庭院——美丽乡村建设的路径选择	专著	郭晗潇	独著	社会科学文献出版社
7	中国资产价格泡沫的形成机理与传染效应研究	专著	林思涵	独著	首都经济贸易大学出版社
8	大格局：京津冀协同发展10周年记	专著	叶堂林	合著	首都经济贸易大学出版社
9	数字技术变革与转型中的劳动力市场——就业、收入与幸福感	专著	毛宇飞	独著	中国劳动社会保障出版社
10	投资目标下的中国地方政府财政支出行为研究	专著	张兆强	独著	中国财政经济出版社
11	人工智能对北京市就业的影响与应对	专著	何勤	独著	中国经济出版社
12	高精尖产业发展背景下北京市金融高质量发展研究	专著	张萍	独著	北京理工大学出版社
13	Teacher competence for early career teachers in China: The distance between "ivory tower" and "lectern"	专著	闫晓静	独著	Routledge
14	中国家庭经济风险研究	专著	尹志超	合著	格致出版社
15	农村信息化对农户收入的影响研究	专著	朱秋博	独著	经济科学出版社
16	基于幕后验的贝叶斯因子的计算、应用及其在R中的实现	专著	汪念玲	独著	中国经济出版社
17	中国家庭流动性约束研究	专著	尹志超	合著	中国金融出版社
18	北京市现代服务业高质量发展指数报告(2023)	专著	赵家章	合著	经济日报出版社
19	区域发展新空间	专著	安树伟	合著	商务印书馆
20	政府采购支持企业高质量发展的政策功能研究	专著	武威	独著	中国财政经济出版社

21	2024 中国上市公司创新发展指数报告	专著	王竞达	合著	中国财政经济出版社
22	2024 中国上市公司数字化创新评价报告	专著	王竞达	合著	中国财政经济出版社
23	新形势下资本市场双向开放对企业产品市场竞争力的影响研究	专著	周率	独著	中国金融出版社
24	国际税收竞争与企业创新关系问题研究	专著	曹越	独著	中国财政经济出版社
25	IMPETUS FOR ECONOMIC DEVELOPMENT: Strategies and Policies of Impetus Synergy for Domestic and Foreign Demand in China	专著	李智	合著	McGraw-Hill Education (Asia)

五、社会服务与贡献

本学科坚持科研为教学服务、为社会服务的方针，发挥科研优势和智库作用，在服务国家重大战略需求，为地方政府提供智库支持，助力京津冀协同发展等方面做出突出贡献。

2024年，本学科主体依托的经济学院积极服务国家战略和新时代首都发展，承接国家发改委、北京市商务局、中国国际贸易促进委员会北京市分会等委办局课题，以数智化转型赋能国家战略和新时代首都发展，实现合作共赢。赵家章教授完成的《加强移民网络建设 防范民营企业“走出去”风险》决策咨询报告获得全国工商联重要领导肯定性批示，李小牧和赵家章教授完成的《关于北京现代服务业高质量发展的建议》获北京市委办公厅采纳，李小牧教授和曹越洋博士完成的《关于夯实数字服务贸易基础和数字治理标准及规则体系的建议》相关提议被北京市委办公厅采纳。劳动经济学科何勤教授应邀参加人力资源和社会保障部召开深入贯彻落实习近平总书记在中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话精神专题座谈会，作了“努力把促进高质量充分就业的宏伟蓝图变为人民期盼的

美好现实”的发言，提出了促进高质量充分就业在发展中坚持就业优先，推动劳动者知识技能转型升级，稳定重点群体就业，深化就业体制机制改革，加强劳动者权益保障等五点建议。依托于财政学科的国家税收法律研究基地、北京市人大预算监督研究基地、资产评估研究院等高端科研平台取得了系列高端研究成果。其中，北京市人大预算监督研究基地团队主要在财税政策研究、财税大数据应用、财经联网监督平台建设、大数据审计分析等方面提供智力支持。2024年提交的16份报告得到相关部门的采纳。

2024年，与中国社会科学院继续举办“第十八届经济增长与周期论坛”、国家自然科学基金委双清论坛和《中国经济学研究手册》专题研讨会等多种高级别学术会议，为国内应用经济学科的学者搭建研究平台，持续提升本学科的学术和社会影响。进一步深化与北京市商务局合作，继续开展北京市国家服务业扩大开放综合示范区建设工作评估与督查工作，为北京“两区”建设建言献策。

六、现有不足及下一年度改进措施

2024年，应用经济学学位点建设取得了显著成效，三全育人格局已然成熟并发挥作用，导师结构不断优化，标志性科研成果逐一涌现，服务首都与全国的能力逐渐提升，研究生培养质量稳步提高。放眼 2025，我们总结2024年度本学位点存在的不足，并提出相应的改进措施。

（一）现有不足

1. 高水平项目和成果数量有限，学科特色需进一步凝练。尽管本学位点在2024年取得了一定的成绩，但与国内顶尖院校相比，高级别科研项目和高水平论文的数量仍显不足，特别是在《经济研究》、《管理世界》等国内顶级期刊上的发表数量较少。高水平科研项目的获批率也有待提高。虽然科研产出逐年增加，但研究方向较为零散，缺乏能够引领学科发展的重大突破性成果。学科特色和优势

领域尚未得到充分凝练和发挥，这在某种程度上限制了学科整体实力的快速提升。

2、生源质量有待进一步提高。近年来，本学位点不断改进招生选拔方式，主动“走出去”，开展招生宣传，生源质量有显著提升。但生源结构中来自全国双一流高校的比例较低，生源质量需要进一步提高。在优质生源竞争日趋紧张的形势下，进一步提高生源质量成为学位点建设中的关键问题之一。

3. 人才培养模式需进一步改革，培养质量有待经一部提升。学生在高水平学术期刊上发表论文的数量不够理想，独立开展深入研究的能力有待加强。跨学科、国际化的培养模式还不够成熟，创新型人才培养的体系和机制需要进一步完善。同时，产学研合作的深度和广度不够，学生解决实际问题的能力还需提高。这些因素在一定程度上影响了人才培养的整体质量和水平。

（二）改进措施

1、进一步优化科研团队建设，加强教师间交流合作。

依托学院、学校各平台力量，积极出台激励措施，加强教师跨院跨校交流合作。继续鼓励在研究方向相似的领域内建立校级或院级科研创新团队，形成相对稳定的学科队伍，凝练学科研究方向。同时，定期举办类似“双边论坛”的跨院跨校学科交流平台，适时举办高端学术讲座和会议，为学科内教师之间深入交流学术观点，提升科研水平，创造良好条件。

2、加强高水平人才的引进与培育，提升师资队伍水平。

本学位点将充分利用资深教授在教学经验和学术洞察力方面的优势，同时发挥青年教师在新兴研究方法应用上的特长，通过定期交流和合作项目，促进优势互补。我们将为青年教师创造有利的发展环境，支持他们在职称晋升和学术成长方面取得进步。同时，我们也将持续引进高水平人才，增强学科影响力，并着力培养后备力量，构建合理的师资梯队结构。

3、完善人才培养模式，进一步提升人才培养质量。

本学位点将进一步完善本硕博一体化培养体系，着力提高研究生的学术能力和创新精神。实施更严格的学位论文质量控制机制，包括建立论文淘汰制度。加强研究生的学术训练，不断提高其创新能力和研究水平。同时，严格执行论文预答辩和学术诚信检查等制度，确保论文质量。持续优化研究生课程设置，推动教学改革，为培养高素质人才奠定坚实基础。

4、进一步优化招生选拔工作，改善生源结构。

以本学科培养目标为指引，结合历年生源结构分析，进一步强化招生工作。继续依托培养学院和学校各大平台，通过官网宣传、到相关高校举办招生宣讲会、设立招生咨询专线等措施加大宣传力度，构建学校、学院、导师、学生等多层面的研究生招生宣传体系，不断拓展本学位点在全国范围内的知名度和影响力，鼓励和吸引更多优秀本科生报考。此外，进一步优化优秀大学生夏令营工作和推免生招生工作，持续改善生源结构。

5、进一步深入推动学位点的数智化转型升级。

围绕学校的办学定位和数字经济交叉学科平台建设，深入推动本学位点的数智化转型升级。一方面，通过各种渠道培育和引进能够从专业理论基础与实践操作能力方面适应数字经济专业建设的教师团队，优化师资结构。另一方面，持续推进大数据、云计算、人工智能、物联网等新技术与教育教学的深度融合，突出产教融合，加强与头部企业的产学研用合作，打造高水平产教融合基地和虚拟仿真平台，努力培养适应国家和新时代首都发展需求的拔尖创新人才。