

首都经济贸易大学劳动经济学院硕士研究生入学考试

《劳动科学综合》（020200）复试大纲

劳动经济学院应用经济学专业（020200）具体包括三个研究方向：劳动经济学、劳动关系、人力资源开发与人才发展。

第一部分 考试说明

一、考试范围

复试的笔试内容以指定参考书目为基础。考察的知识点主要包括：劳动力供给、劳动力需求、劳动力市场、人力资本投资与教育、劳动力迁移、工资与收入分配、失业与就业、劳动力市场歧视、劳动关系的内涵与类型、劳动关系的调整、劳动关系的转型与发展、人才学、人才强国战略与创新人才、人才开发与评价等。

二、考试形式与试卷结构

（一）答卷方式：闭卷，笔试

（二）答题时间：120 分钟

（三）满分：100 分

三、题型及分值

题型包括简答题、论述题等两种类型。

1、简答题，4 小题，每题 10 分，共 40 分。

2、论述题，3 小题，每题 20 分，共 60 分。

四、参考书目

1、杨河清，《劳动经济学》[M]，中国人民大学出版社，2018。

2、盛亦男、毛宇飞，《劳动科学导论》[M]，首都经济贸易大学出版社，2024。

第二部分 考试内容

1. 劳动力供给
2. 劳动力需求
3. 劳动力市场
4. 人力资本投资，我国的教育和人力资本投资
5. 劳动力迁移
6. 工资与收入分配
7. 失业的类型、成因、治理措施
8. 劳动力市场歧视
9. 劳动关系的内涵与类型
10. 劳动关系的调整
11. 劳动关系的转型与发展
12. 创新人才
13. 人才制度与政策
14. 人才评价
15. 人才流动与人才竞争

第三部分 题型示例

一、简答题

1. 劳动供给曲线为何是向后弯曲呢？
2. 请回答劳动力市场歧视的含义及类型。
3. 请结合图形推导劳动供给曲线。

4. 简述集体协商与集体合同的内涵和相互关系。
5. 简述利益协调型劳动关系的本质。
6. 请简答新时代人才强国战略的内涵。
7. 请简答人工智能时代拔尖创新人才培养的路径。

二、论述题

1. 失业的类型主要有哪几类？分析我国目前失业的主要类型、原因并提出相应的对策。
2. 请谈谈如何以构建和谐劳动关系促进新质生产力的发展。
3. 请谈谈教育、科技、人才一体化发展的难点以及应该如何解决？